

Menu

Vie locale
 Grand Dijon
 Faits Divers
 Justice
 Etat Civil
 Opinion
 Côte d'Or
 Bourgogne
 Campus
 Sports

Pub**[Mère de 57 ans qui en](#)**

paraît 25. Elle révèle une méthode anti-rides à 6 euro qui embarasse..

www.CollagenRenew.net

[Rafting Morvan](#)

Découvrez les sports d'eau-vive en Bourgogne. Tel : 03.86.22.65.28

an-rafting.com

[Etouffé par les Dettes?](#)

Il Faut Faire une Etude de Rachat Gratuit - Sans Engagements

www.CreditProx.com/Rac

[Billet d'avion pas cher](#)

Comparez les prix des Billets d'Avion et trouvez le moins cher

www.Jetcost.com/Vol-Ser

UNIVERSITÉ D'ÉTÉ DU MEDEF CÔTE-D'OR (3) : Être équitable en restant compétitif

Le Jeudi 08 septembre 2011 @ 06:34:07



Dominique Jolimet, PDG de l'entreprise dijonnaise Automatismes du Centre-Est, s'est vu remettre le trophée de la compétitivité équitable, ce mardi, dans le cadre de cette première Université d'été du MEDEF Côte-d'Or, à l'ESC Dijon.



Dans le cadre de cette 1ère Université d'Ete du MEDEF Côte-d'Or, à Dijon, mardi, (lire notre [premier article](#) et les [réactions](#) des participants), les organisateurs avaient décidé de remettre un trophée, celui de la Compétitivité équitable.

Pour le PDG de l'entreprise dijonnaise Automatismes du Centre-Est, cette remise est « une superbe surprise. L'entreprise a été choisie pour sa façon d'avoir géré la crise au niveau des moyens humains. J'ai la chance de diriger cette entreprise depuis qu'elle est toute petite, d'avoir accompagné son développement. Nous avons connu des galères, nous nous sommes battus. Cette entreprise s'est construite en travaillant, c'est le résultat d'une mentalité d'équipe ».

«Intolérable de rayer un nom sur une liste»

« Nous considérons qu'une entreprise, c'est avant tout des hommes. Aujourd'hui, nous sommes

Liens Relatifs

- [En savoir plus à propos de Côte d'Or](#)

L'Article le plus lu à propos de Côte d'Or :

- [LGV RHIN-RHÔNE : Le programme complet de la \(courte\) visite de Nicolas Sarkozy en Côte-d'Or](#)

Les dernières nouvelles à propos de Côte d'Or :



130 personnes qui se battent avec la même mentalité que quand nous étions 20 personnes. Nous n'avons laissé personne sur le bord de la route. Nous avons utilisé le temps devenu libre pour former les gens et devenir plus forts au cas où l'activité reparte.

De septembre 2008 à mars 2011, nous avons dû avoir recours au chômage partiel mais nous n'avons pas licencié. Il m'était intolérable de prendre une liste et de rayer des noms ».

« C'est une entreprise du milieu industriel qui étudie et installe des composants d'équipements hydrauliques ou électriques, des automatismes de détection. Nous apportons la puissance et la commande. Par exemple, pour réaliser une cocotte-minute, il faut emboutir le métal. Cela se fait par une presse à qui il faut de la puissance hydraulique et un automatisme pour faire fonctionner la machine ».

Recueilli par J.-C. T.
Photos : J.-C. T.

